



Naar een meer geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij het AMIF

AMIF



Guidance of applicants of international protection to the labour market

Best practices from Belgium

17/04/2024

Welcome & Check in

stebo
ondernemend
voor de samenleving

fedasil
FEDERAL AGENCY FOR THE
RECEPTION OF ASYLUM SEEKERS



HELLO
MY NAME
IS



WHAT
DO
YOU
EXPECT





Overview

- Introduction
- Fedasil – Participation in society
- Stebo – Future2Work²
- Challenges
- Exchange
- Wrap - up



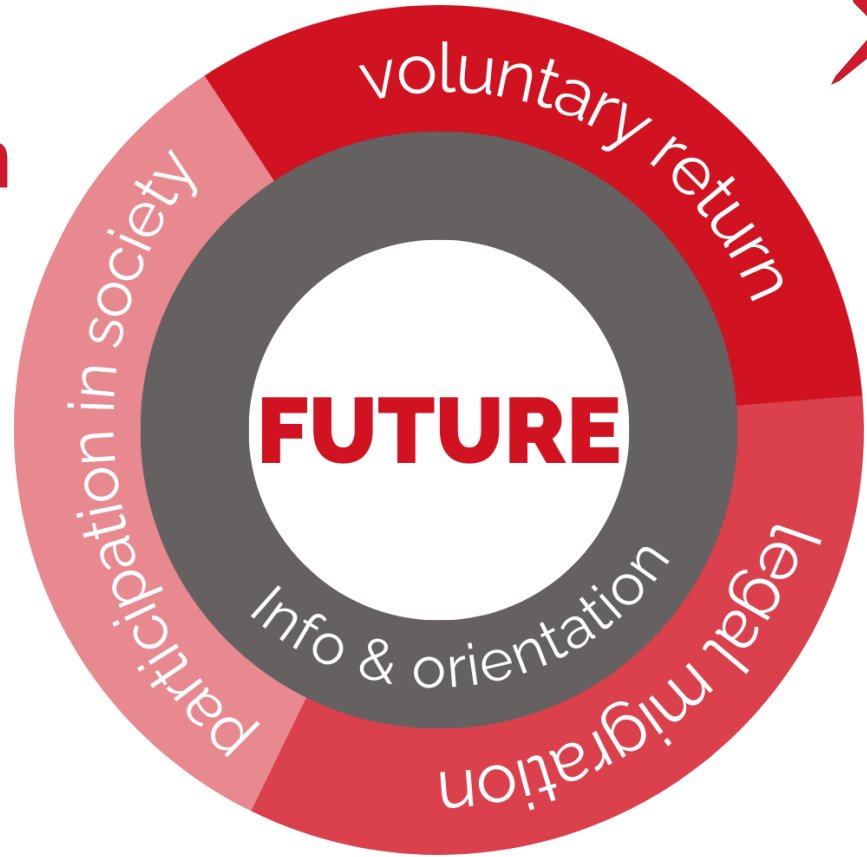
Reception of applicants of international protection in Belgium

Fedasil

Future Orientation Participation in Society

Department Future Orientation

We inform, guide and
accompany migrants towards a
future in Belgium or elsewhere.



Put the migrant first

PRINCIPLE? 1!



Culturally sensitive approach

PRINCIPLE? 3!



Ownership

PRINCIPLE? 2!



Multi-track policy

PRINCIPLE? 4!

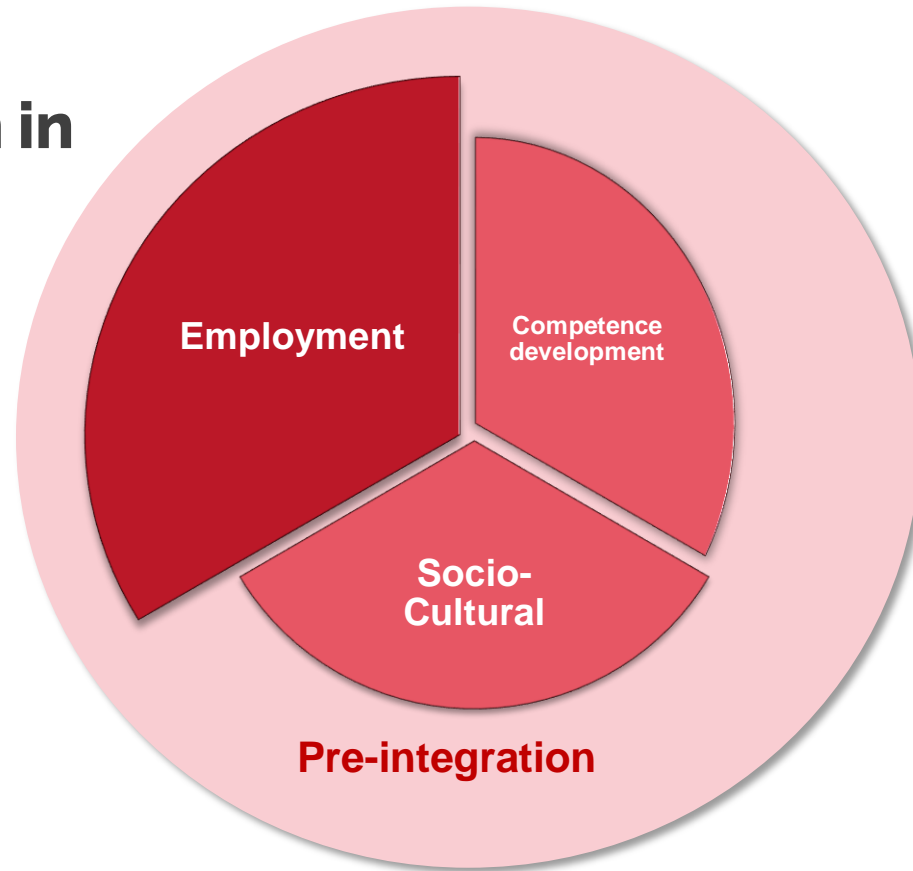


build bridges

PRINCIPLE? 5!



Participation in society



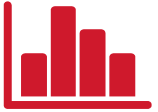
Asielzoeker zkt. match

Actieplan voor competentieverwerving en activering van asielzoekers





Labour integration



Labour **integration**

- Applicants can request a work permit **4 months** after submitting their request for asylum
- When receiving a wage → Fedasil asks for a financial contribution





Tools

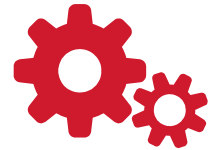
Informing & sensibilising employers

- Ethical charter
- FAQ

Supporting reception network & applicants

- Providing tools, support, guidance
- Information
- Listing and tackling obstacles



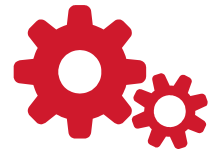


Partnerships

- Cooperation public employment services
- Cooperation sector organisations:
 - Temporary employment agencies
 - Social economy
 - Construction
 - Care





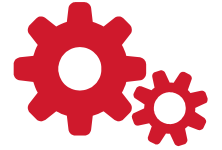


Projects

- Fairwork
 - labour rights / exploitation
- Mentoring - to – work
 - for highly skilled applicants
- Guidance
 - Intermediary organisations
 - Guidance, building local network, blind hiring,...



Guidance



Job desks – Intermediary organisations

- Zéphyr
- Réso
- Groep Intro
- Jobroad
- Stebo

Regional Fedasil employment coordinator (5 big cities)

- Building bridges between reception centres & local labour market, civil society,...

stebo

ondernemend
voor de samenleving



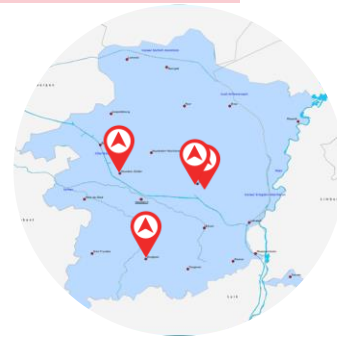
Stebo today



- 78 employees
- 7 volunteers
- € 6M revenue
- www.stebo.be



- Work & Social inclusion
 - Support for local entrepreneurship
 - Housing advice
- Renewable and sustainable energy management



- Belgium
 - Flanders
- Province Limburg & Vlaams-Brabant
 - # Flemish & European partnerships

Community Development organization

«Niet iedereen eet hier 's middags boterhammen»

GENK – «In een tijd van nieuwe politieke cultuur, waarin meer aandacht gaat naar het burger initiatief, kunnen we zonder pretentie stellen dat we hierin al jaren trendsetter zijn. We zijn een organisatie die zeer kort bij de bewoners staat, die kiest voor een actief partnership met deze mensen en de overheid en zich politiek of sociaal ongebonden blijft opstellen.» Dat zegt opbouwwerker Alex Coemans bij de start van het nieuwe werkjaar van Steuportant Buitenvoerbouwwerk Limburg, Kortweg Stebo.

Stebo heeft zich de laatste jaren vooral vanuit zijn concrete projecten geprofileerd, maar wil nu weer het accent leggen op de gemeenschappelijke noemer, de wijkontwikkeling in de Limburgse mijngemeenten.

Stebo bestaat eind dit jaar precies tien jaar, maar dat is nog geen reden om te feestvieren. «Wij hebben onze woorden in dit buurtwerk dat



Ziek de negen verschillende nationaliteiten die verantwoordelijk zijn op deze groepje van de Steuportant (Foto: Paul VAN ROEY)

kortlopende theoretische cursus om als eerste samen om naar en job te zoeken.»

Het project reumatisme en hale vesting, waarvan Alex Coemans als projectleider, werd aangesteld. Boringen opgesteld en in nieuw uitgebreid naar alle wijkeinde «We helpen de mensen enerzijds

Prins Filip op bezoek

Prins Filip was zopas te gast in Maasmechelen. Hij bracht een werkbezoek aan het arrondissement Tongeren-Maaseik. In Maasmechelen was hij te gast in het voormalige TIKB-gebouw waar hij zich begaf tussen de werklozen en migranten. Eerder op de dag bezocht de Prins Tongeren en zat hij in Alden Biesen aan tafel met een aantal jongeren.

«De Prins is bijzonder geïnteresseerd in alle facetten van het maatschappelijk leven. Hij is zeer minzaam. Bij hem voel je je nooit op je ingemak,» aldus burgemeester Terwingen van Maasmechelen.



Prins Filip legt zijn oer geïnteresseerd te luisteren bij de vzw Vrouwen naar werk. (Foto: J.T.)

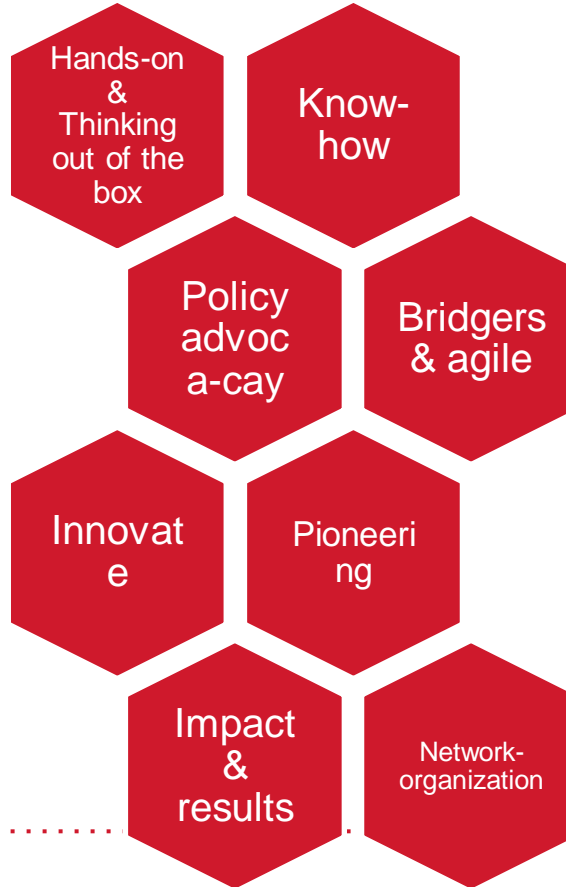
Naast atleet Patrick Stevens mocht de Turkse Hatice Güngör uit Diisen samen met de Prins het middagmaal nuttigen. «Prins Filip lijkt erg geïnteresseerd in de migran-

tenproblematiek. Ik werk in jeugdhuis OKE en in het Opleidingscentrum in Eisden. Ik heb de Prins uitgelegd dat wij integratiegericht werken met de migran-

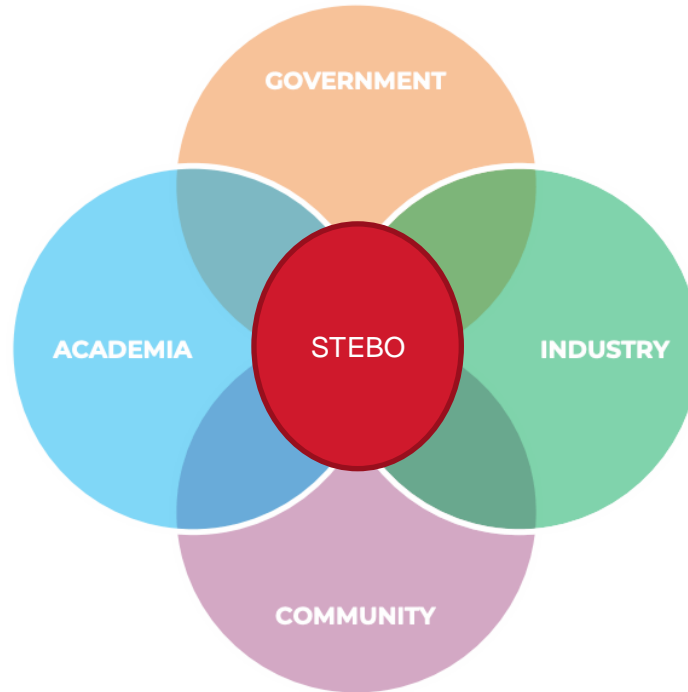


“If you don’t know the past, you can’t understand the present or shape the future”- Helmut Kohl.

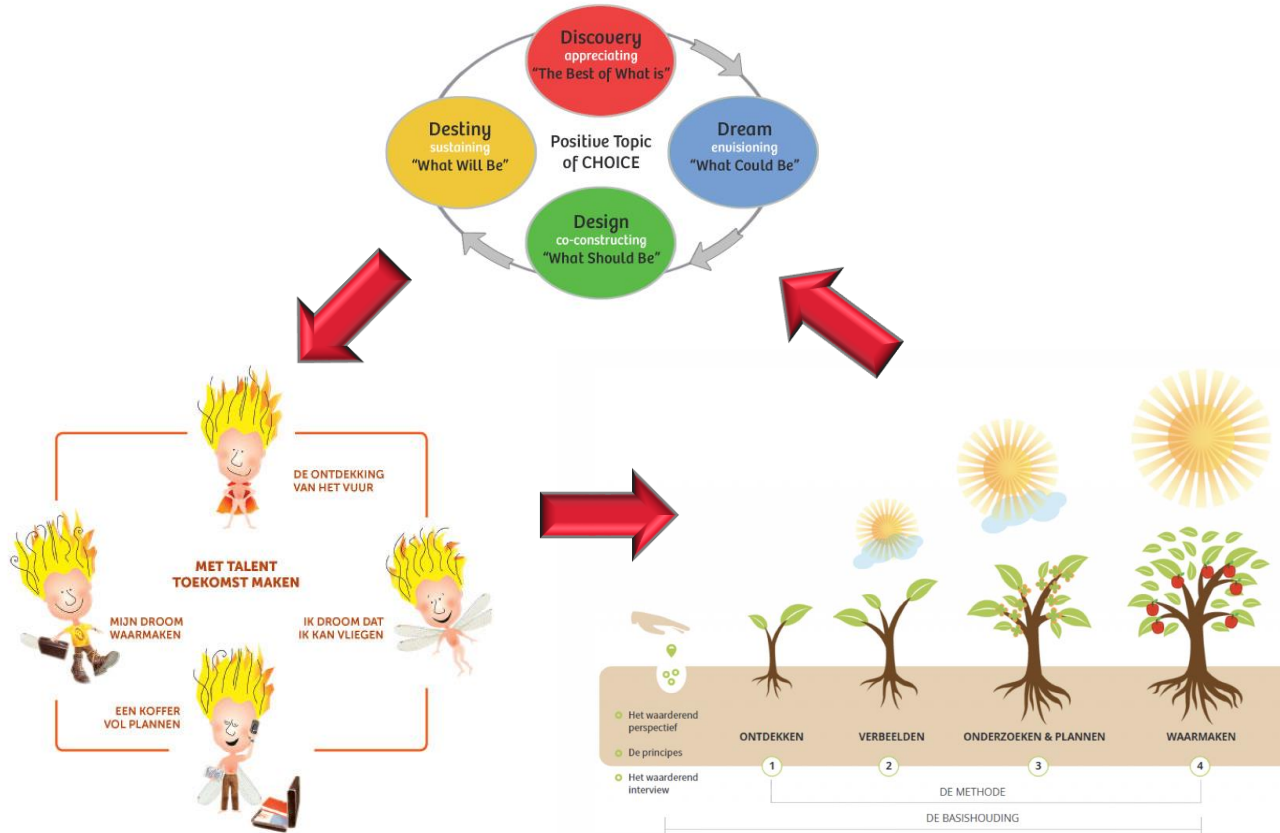
Strengths of Stebo



Quadruple Helix model



Appreciative Inquiry for asylum seekers



Methodology

Outreaching

Location-oriented

Enable network

various approaches
(tailor-made)

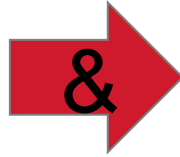
Activation

Orientation

Coaching/guidance

Education/training

Various outcomes
(tailor-made)



Find – bind – mind approach

Strengthen the asylum seeker network
Make smart connections

Community development & Appreciative Inquiry as our foundation



Future2work (ESF)

Europees Sociaal Fonds

ESF

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST

Future2work

Dit project zet in op :
Prioriteit 3: sociale inclusie en armoedebestrijding
binnen de oproep:
Outreach & Activering

Bijdrage vanuit ESF: 377.196,71 euro

Bijdrage vanuit VCF: 377.196,71 euro



- 1/10/2019 - 31/12/2023
- Activate unreached potential for the labor market
- Previous experience with refugee employment projects (Jumpstarters, PLAI, Upgrade2work)
- Appreciative Inquiry

Future2work (ESF)

- Vision
 - Early activation prevents inactive attitude
 - “Learning by doing” \Leftrightarrow linear (conditions first e.g all barriers removed e.g language gap)
- Outreaching:
 - In-house: residents and professionals
 - Residents & employers & network
- Activate:
 - Guidance and coaching
 - Match & bridging
- Duo Workbuddy’s
 - RiseSmart & Stebo
 - 2 days a week in 2 reception centers



Methodology workbuddy's



EMPLOYERS



stebo
onderneming
voor de samenleving



Rode Kruis
Vlaanderen

NETWORK

fedasil
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR
DE OPVANG VAN ASIELZOEKERS

RESIDENTS
AND
EMPLOYEES



DUO WORKBUDDY'S



Future2work (ESF)

“Two-thirds of participating asylum seekers are working due to the buddy project”



VZW Stebo employs 271 people from asylum centers: "I want to be able to rebuild my life"
© Tue Nov 09, 2022 1:01:41



Results

#684 outreaching



#467 in guidance



#338 (72%) at work



594 employed

Sectors labour market

Top 5
Production food + fruit picking
Logistics
Production non-food
Cleaning
Catering industry / Sales
...



Duur
01/2023 - 12/2025

Totale budget
700.410,55

EU-financiering
525.410,55

<https://stebo.be/partners/projecten-realisaties/future2work-2/>

Future2work²

- AMIF project as successor
- Workbuddy duo Stebo and Randstad RiseSmart
- 1 day/week in 4 reception centers in province Limburg
- Activate and strengthen unreached potential for the labor market
- Workbuddy bridges the gap between residents, network and employers



stebo
ondernemend
voor de samenleving

randstad
risesmart



Funded by the
European Union

fedasil+
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR
DE OPVANG VAN ASIELZOKERS

Rode Kruis
Vlaanderen

Current results

#228 outreaching



#164 in guidance



#60 (=37%) at work



Sectors labor market

Top 5	# Employment positions
Production non-food	13
Production non-food	12
Logistics	11
Cleaning	8
Fruit picking	8
...	...
	TOTAAL 69





Partners

- Lead partners



- Project partners



- Financial partner



Funded by the
European Union

Challenges Future2Work² Project

- **Balance between residents' questions and project time limits**
- **In terms of content and focus of guidance for this target group:**
 - Self-development, attitudes and self-reflection typically Western
 - Dutch as a basic requirement
 - Expand network and skills
 - Financial barriers to first work/training/free time
 - Digitization of society
- **Impact of policy measures?**
- **Sustainability project**

Challenges

- Mobility
- Child care
- Banking
- Identification documents
- Digital skills
- ...





Agree or Disagree

“Asylum seekers are a cost to society”



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 71902114 © The News



AGREE



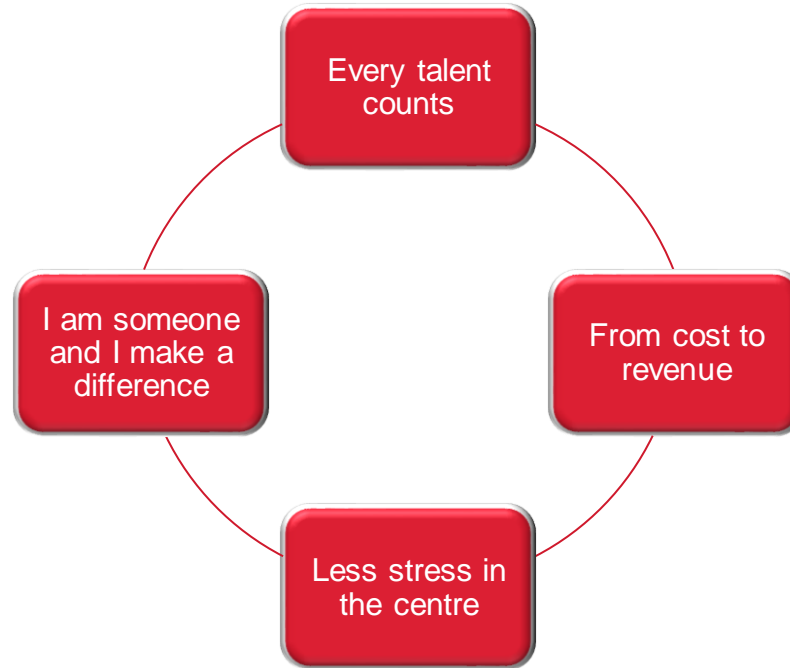
DISAGREE

dreamstime.com

ID 719021487 © The News



Social impact





Agree or Disagree

“The national language is a must have to go to work”



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 71902114 © The Nerve



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 71902142 © The Nerve



Agree or Disagree

“If someone has found work, your job as a coach ends”



AGREE

dreamstime.com



DISAGREE

ID 71902114 © The News



AGREE

dreamstime.com



DISAGREE

ID 71902142 © The News



Agree or Disagree

“The temporary status of applicants of international protection is a no go to recruit them”



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 71962114 © TheNessie



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 719621487 © TheNessie



Agree or Disagree

“Finding work is more difficult than keeping a job”



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 71902114 © The News



AGREE



DISAGREE

dreamstime.com

ID 719021487 © The News



Wrap up - final thoughts

Can the Future2work project be copied in your country?

- Yes or no? Is it desirable or not?
- Critical succes factors?
- Missing elements?
- Similar examples in your home country?





Questions?

Stebo

Jan Smits

Director Work & Social Inclusion

Jan.smits@stebo.be

+32477372507

Fedasil

Veerle Van Den Eede

Policy Officer Participation in society

Veerle.vandeneede@fedasil.be

Work@fedasil.be



Thank you!



stebo
onderneming
voor de samenleving

randstad
risemart



Funded by the
European Union

fedasil
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR
DE OPVANG VAN ASIELZOEKERS





Fedasil

Hoofdzetel

Kartuizersstraat 21

B-1000 Brussel

T 02/213 44 11

info@fedasil.be

 @FedasilInfo

 @Fedasil

Nuttige links

www.fedasil.be

www.cgvs.be

www.vrijwilligeterugkeer.be

www.hervestiging.be

www.croix-rouge.be

www.rodekruis.be

www.samusocial.be

www.dofi.ibz.be

www.rvv-cce.be

www.ocmw.be

www.caritasinternational.be

www.belgium.iom.int

www.cire.be

www.unhcr.be



Naar een meer geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij het AMIF

AMIF

fedasil.be